



TECK GUAN GROUP

VIOLENCE AND SEXUAL HARASSMENT POLICY

Teck Guan Group is resolved in creating a working environment that is healthy and safe, free from all forms of discrimination especially concerning acts of violence and sexual harassment. These acts are unlawful and against applicable laws and regulations and as such are strictly prohibited as follows:

- Fostering a working environment that could support such acts is in fact a form of discrimination and as such is against company regulations and is not tolerated in any and all context of the said happening
- To provide a working environment that is free of all forms of violence and sexual harassment and empowering enforcement to the Operational Unit Head with cooperation from the Head of Human Resource and the Safety and Health Unit Head
- To view and handle offenders seriously by way of establishing an open line of communication in receiving complaints according to implemented complaint and grievances procedures, will be dealt with discreetly and in all fairness without any form of undue action or intimidation against the rights of complainants
- To ensure that all Operational Unit Heads are aware of their responsibility in handling of such issues by way of increasing awareness and education in the form of continuous awareness programs.

DATUK HONG NGIT MING
Executive Chairman



KUMPULAN TECK GUAN

POLISI KEGANASAN DAN GANGGUAN SEKSUAL

Kumpulan Teck Guan bertekad untuk mewujudkan persekitaran kerja yang sihat dan selamat, bebas daripada sebarang perbuatan diskriminasi berkaitan keganasan dan gangguan seksual. Keganasan dan gangguan seksual dalam sebarang bentuk adalah bertentangan dengan peraturan yang berkaitan dan dilarang keras dilakukan melalui pernyataan yang tegas seperti berikut:

- Menyediakan persekitaran kerja dengan menyokong keganasan dan gangguan seksual merupakan satu bentuk diskriminasi yang bercanggah dengan peraturan-peraturan syarikat dan tidak boleh ditoleransi di dalam sebarang konteks sama ada di antara Ketua Unit Operasi dan Kakitangan, Kakitangan dan Pekerja, sesama Kakitangan, sesama pekerja mahupun hubungan-hubungan lain di tempat kerja
- Bertekad untuk menyediakan persekitaran kerja bebas daripada sebarang bentuk keganasan dan gangguan seksual dengan meletakkan tanggungjawab penguatkuasaan kepada Ketua Unit Operasi dengan kerjasama Ketua Jabatan Sumber Manusia dan Ketua Unit Jabatan Keselamatan dan Kesihatan
- Memandang serius terhadap pesalah laku dengan mewujudkan saluran komunikasi bebas menerima aduan mengikut prosedur-prosedur penyelesaian pengaduan yang akan ditangani secara sulit, rahsia dan adil tanpa sebarang bentuk tindakan atau ugutan tidak sewajarnya terhadap hak-hak pengadu
- Menetapkan Ketua Unit Operasi sebagai pihak yang bertanggungjawab bagi mengambil langkah-langkah sewajarnya untuk meningkatkan kefahaman dan pendidikan bagi program kesedaran berterusan melalui saluran komunikasi sewajarnya mengenai keganasan dan gangguan seksual.

DATUK HONG NGIT MING
Pengerusi Eksekutif